

Järjestöjen ja yhdistysten kuntalisän myöntämisehdot 1.2.2018 alkaen

(Sivistys- ja tulevaisuuslautakunnan päätös §16, 30.1.2018):

1. Yhdistys tai järjestö on rekisteröity Forssan seudun kuntaan tai valtakunnallisen tai alueellisen yhdistyksen tai järjestön työllistettävän työpiste on Forssan seudulla. Kuntalisä ei koske säätiöitä ja seurakuntia.
2. Yhdistys tai järjestö työllistää forssalaisen työttömän työllistämistuella.
3. Järjestö tai yhdistys sitoutuu työllistämään työntekijän vähintään puoleksi vuodeksi. Alle kuuden kuukauden työsuhteeseen ei kuntalisää pääsääntöisesti myönnetä.
4. Kuntalisää maksetaan työsuhteen voimassaoloajalta. Mikäli työsuhde päättyy aikaisemmin kuin työsopimuksessa on mainittu, avustusta maksetaan vain siltä ajalta kuin työsopimus on ollut voimassa. Työsuhteen keskeyttämisestä on ilmoitettava kirjallisesti työllisyyspalveluihin. Mahdollisesti maksettu perusteeton lisä peritään takaisin. Jos palkkatuella työllistetty henkilö työllistyy toisaalla työmarkkinoilla, työsuhde voidaan keskeyttää, mutta jo maksettua kunnan avustusta ei peritä takaisin. Uudesta työsuhteesta tulee esittää hyväksyttävä selvitys, esim. työsopimus tai työntekijän palkanneen työntantajan todistus työllistämisestä.
5. Kuntalisä on käytettävä työntekijän palkkakulujen ja työnantajan sivukulujen maksamiseen, joten sen avulla voidaan nostaa palkkaa tai teettää pidempää työaika.
6. Kuntalisää maksetaan enintään 12 kuukaudelta työllistettävää henkilöä kohden, mutta päätös tehdään kuitenkin enintään aina talousarviovuoden loppuun. Mikäli työsuhde jatkuu vuodenvaihteen yli, tuen saamisen edellytyksenä on, että valtuusto hyväksyy vuoden talousarvioon määrärahan tukityöllistämiseen. Kuntalisää myönnetään talousarvion määrärahojen puitteissa.
7. Kuntalisä maksetaan yhdistyksen tai järjestön laskun perusteella pääsääntöisesti kolmen kuukauden jaksoina. Hakemukseen liitetään kopio työsopimuksesta ja työvoimatoimiston työllistämistukipäätöksestä.
8. Järjestö tai yhdistys ei ole saanut muuta kunnan avustusta palkkatuella palkatun henkilön palkkaukseen.
9. Kuntalisä myönnetään osittaisena, jos palkkatuki ja kuntalisä yhteensä ylittävät kokonaispalkkakustannukset.

10. Henkilön, jonka palkkakustannuksiin kuntalisää myönnetään, on tehtävä vähintään 75% työaika ja palkkauksessa on noudatettava asianmukaisia työehtosopimuksia.
11. Kuntalisää voidaan myöntää myös, mikäli tukityöllistetty henkilö suorittaa yhdistyksessä tai järjestössä oppisopimusta tai tähän rinnastettavaa tutkinto-opiskelua. Tällöin kuntalisää voidaan myöntää lisäksi enintään yhteensä kuusi kuukautta työllistettävää henkilöä kohden, joka tutkintoa suorittaa. Edellytyksenä on TE-toimiston työllistämistukipäätös.
12. Mikäli yhdistys tai järjestö ei ole tukityöllistämisyksikön aikana käyttänyt kuntalisää ja työllistettävän työssäoloaika ei ole täytynyt sen aikana, voidaan yhdistykselle tai järjestölle myöntää enintään kuuden kuukauden määrää vastaava kuntalisyöllistämisyksikön jatkamiseksi.
13. Kuntalisyöllistämisen myöntäminen on määrärahasidonnaista ja hakemusjärjestystä noudatetaan.

Ehtoja on päivitetty 1.4.2023 alkaen kohdan 10. työaikaprocentin osalta, mikä oli aikaisemmin 85%. Myös maksettu tuki nostettiin 300 euroon aikaisemmasta 282 eurosta.

(Työllisyys- ja elinvoimalautakunnan päätös §14, 29.3.2023)